

Na de verschijning van het leerboek Waarderend Organiseren; co-creatie van duurzame verandering, over Appreciative Inquiry, ontstond al snel de behoefte aan een meer praktische uitleg van deze relatief jonge veranderkundige methode. Dit werkboek is een receptenboek met daarin de principes en de praktische toepassing van de methode, en dus een logisch vervolg op het eerste boek.

De auteurs willen met dit boek de methode toegankelijk maken voor organisaties die te maken hebben met veranderingsprocessen. Verschillende practitioners van Appreciative Inquiry hebben een bijdrage geleverd in de vorm van hun favoriete AI-techniek. Hiermee krijgen de inhoudelijke hoofdstukken over de procesfasen van Appreciative Inquiry een extra dimensie en wint het boek aan variëteit. Mensen als Hafina Gerritse, Ot Meijers, Ronald van Domburg, Goof van Amelsfoort, Joep de Jong, Annemarie van Iren, Mary van Boxtel, Marja Kos en Chris 't Mannetje hebben wezenlijk bijgedragen aan de totstandkoming.

Het voorwoord is geschreven door dr. Ben Tiggelaar; zijn credo "dromen, durven en doen" sluit zeer goed aan op het waarderend gedachtegoed van Appreciative Inquiry.

De vele illustraties zijn van Luuk Poonthuis.



isbn 978-90-78440-50-5

HET WAARDEREND WERKBOEK



HET WAARDEREND WERKBOEK

APPRECIATIVE INQUIRY IN DE PRAKTIJK

ROBBERT MASSELINK
JELMER IJBEMA